

Onderwerpen Lokale Inclusie Agenda gemeente Westerveld

Thema: Bewustwording	Score
• Bewustwording vergroten onder bedrijven	3
• Onwetendheid bedrijven over verschillende regelingen wegnemen	6
• Bewustwording vergroten bij de gemeente	2
• Bewustwording vergroten op de werkvloer van de gemeente & bedrijven	13
• Bewustwording vergroten onder inwoners	4
• Begrip over mantelzorgen vergroten bij bedrijven, gemeente & inwoners	4
Thema: Gelijke Kansen	
• Kans op werk vergroten voor mensen met een beperking	15
• Inclusief onderwijs (het hoogst haalbare uit je opleiding halen)	3
• (arbeids)discriminatie aanpakken	5
• Snellere doorstroming inburgeraars naar betaald werk	2
Thema: Zorg & ondersteuning	
• In gesprek ("hoe gaat het gesprek") gaan met de inwoner die zorg ontvangt	7
• Meer aandacht voor wisseling consulenten & zorgvuldige overdracht van dossiers	1
• Verbetering herindicatieproces van gemeente, zodat het minder belastend is voor zorgontvangers	3
• Verbeteren nazorg nadat iemand werk heeft gekregen	1
• Verbetering digitale toegankelijkheid gemeente & bedrijven (bv website)	3
• Meer ondersteuning door vrijwilligers zodat zorgontvangers niet altijd afhankelijk zijn van professionals of aanwezig personeel	4
• Eenzaamheid verkleinen (met name onder de groep: 20 – 40 jarigen)	7
Thema: Opleiding, werk en gezin	
• (openbaar) vervoer toegankelijker maken voor iedereen	3
• Toegankelijkheid wegen vergroten (bv extra bolling uit de weg halen)	5
• Toegankelijkheid dorpen vergroten (bv dorpshuizen, brinken, musea toegankelijk maken etc.)	7
• Toegankelijkheid bij winkels en horeca bevorderen	3
• Verbeteren/vergroten netwerk van werkervaringsplekken	4
• Toegankelijke informatie door gemeente & bedrijven (brieven, mails, post etc.)	2
• Meer aandacht voor (jonge) mantelzorgers	2
• Meer activiteiten gericht op jongere mensen met een beperking (20 – 40 jarigen)	4
Thema: Vertegenwoordiging	
• Inspraak en betrokkenheid door mensen met een beperking vergroten bij het maken van beleid	9
• Inspraak en betrokkenheid door belangenorganisaties vergroten bij het maken van beleid	2
• inwoners en organisaties op tijd informeren over beslissingen en veranderingen die op hun van invloed kunnen zijn (door gemeente en bedrijven)	6

Samenstellen Lokale Inclusie Agenda

De onderwerpen die Lokale Inclusie Agenda staan komen uit het onderzoek naar de ervaringen van mensen met een beperking in de gemeente Westerveld. De onderwerpen zijn geprioriteerd tijdens de ontmoeting 'Westerveld Inclusief'. Tijdens deze ontmoeting konden de aanwezigen via een stemformulier stemmen op de top 3 onderwerpen die volgens hun het belangrijkste zijn en waar de gemeente volgens hun als eerste mee aan de slag moet gaan. Daarnaast hebben we alle deelnemers aan het onderzoek de kans gegeven om ook te stemmen. Dit heeft de volgende top 6 opgeleverd.

1. Kans op werk vergroten voor mensen met een beperking (15 stemmen)

In het onderzoeksrapport staat over dit onderwerp het volgende geschreven:

“De kans op (vrijwilligers)werk is niet voor iedereen gelijk. Sommige inwoners geven aan dat ze, via een werkervaringsplaats, wel werkervaring op doen, maar na de maximale tijd toch niet in dienst worden genomen. Niet omdat ze het werk niet goed doen, maar omdat deze inwoner dan in dienst moet van het bedrijf en niet alle bedrijven willen dit. Ook statushouders geven aan dat ze het jammer vinden dat ze al een aantal jaar vrijwilligerswerk aan het doen zijn, zonder dat het ergens toe leidt. Ze willen graag aan het werk en niet meer afhankelijk zijn van een uitkering. Wat het voor deze groep lastig maakt is dat diploma's in Nederland niet altijd erkend worden en bovendien moeten de statushouders het vakjargon van hun vak nog in het Nederlands leren. Het overstappen naar andere werkzaamheden kan soms ook lastig zijn. Zo geeft een van de inwoners aan dat ze zich, op een werkplek binnen een sociale werkvoorziening, verveelde. Het werk ging te langzaam voor haar. Het duurde, nadat ze dit had aangegeven, nog lang (half jaar tot een jaar) voor de sociale werkvoorziening haar op een andere afdeling plaatste. Een bedrijf dat mensen in dienst heeft met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, zegt dat andere bedrijven hier vaak niet toe geneigd zijn, omdat er veel onwetendheid is. Waar heb je als werkgever allemaal recht op als je iemand in dienst hebt met een beperking? Deze onwetendheid zou dus weggenomen moeten worden. De voordelen van iemand met een beperking in dienst nemen, zouden meer benoemd moeten worden.”

2. Bewustwording vergroten op de werkvloer van gemeenten en bedrijven (13 stemmen)

In het onderzoeksrapport staat over dit onderwerp het volgende geschreven:

“Bewustwording is de eerste stap richting verandering. Veel onderwerpen die in het onderzoeksrapport besproken worden kunnen verbeterd worden door de bewustwording te vergroten. Bewustwording op de werkvloer bij de gemeente en bedrijven is daarbij erg belangrijk. Kleine veranderingen op de werkvloer kunnen bijvoorbeeld grote chaos teweeg brengen bij mensen met een psychische en verstandelijke beperking. Het veranderen van een (werk)constructie kan al voor veel vragen zorgen, zonder dat er echt iets is veranderd. Aan de andere kant geven sommige inwoners aan dat het voor hen wel wenselijk was om te werken met inwoners met verschillende soorten beperkingen. Verder kan het voor mantelzorgers lastig zijn om werk te combineren met zorgtaken. Er wordt weinig steun ervaren van werkgevers. Mensen geven aan graag inspraak willen hebben in het werk wat ze gaan doen. Andere collega's, zonder een beperking, kunnen immers wel zelf bepalen wat ze op een dag voor werkzaamheden uitvoeren. Sommige inwoners geven aan weleens gediscrimineerd te zijn door hun collega's. Wanneer eenmaal discriminatie heeft plaatsgevonden, is het voor deze groep extra lastig om zich eroverheen te zetten en op een goede manier te blijven samenwerken met de desbetreffende collega's. Een van de mensen die we gesproken hebben voegt hieraan toe dat ze, vanwege haar chronische aandoening, vaker ziek is. Ze geeft aan

dat ze hierdoor weleens telefonisch ontslagen is. Bij bewustwording op de werkvloer van de gemeente kan onder andere gedacht worden aan een toegankelijke website, begrijpelijke brieven, voor sommige inwoners belastende herindicaties, de wisseling van consultants en het betrekken van ervaringsdeskundigen.”

3. Inspraak en betrokkenheid door mensen met een beperking vergroten bij het maken van beleid (9 stemmen)

In het onderzoeksrapport staat over dit onderwerp het volgende geschreven:

“Om betrokkenheid te vergroten bij beleid wordt het voorstel gedaan om ervaringsdeskundigen mee te nemen in het ontwikkelen van beleid, maar bijvoorbeeld ook bij het ontwerpen van nieuwe gebouwen e.d. Zij zien vaker en sneller op welke manier een gebouw niet toegankelijk is dan inwoners zonder een beperking.”

4. In gesprek (“hoe gaat het gesprek”) gaan met de inwoner die zorg ontvangt (7 stemmen)

In het onderzoeksrapport staat over dit onderwerp het volgende geschreven:

“Een telefoontje naar iemand die bijvoorbeeld PGB heeft, om te vragen hoe het gaat, kan al wonderen verrichten. De inwoner voelt zich op deze manier gehoord en gewaardeerd.”

5. Eenzaamheid verkleinen (met name onder de groep: 20 – 40 jarigen) (7 stemmen)

In het onderzoeksrapport staat over dit onderwerp het volgende geschreven:

“Sommige inwoners voelen zich eenzaam. Dit is vooral de groep die ouder is dan 20 jaar, maar zich niet verbonden voelt met ouderen. Er zijn namelijk verschillende organisaties die (beweeg)activiteiten organiseren, zoals de Bewegcoaches en De Zonnebloem, maar aan deze activiteiten nemen met name ouderen deel en de jongere groep vindt hierbij weinig aansluiting. De oudere inwoners die we hebben gesproken over het thema eenzaamheid vinden het jammer dat er tegenwoordig niet zo snel meer een praatje gemaakt wordt, mensen zijn tegenwoordig druk en hebben weinig tijd voor een praatje. We hebben gemerkt dat skypen met kinderen en kleinkinderen de eenzaamheid van ouderen kan helpen verminderen.”

6. Toegankelijkheid dorpen vergroten (bv dorpshuizen, brinken, musea toegankelijk maken etc.) (7 stemmen)

In het onderzoeksrapport staat over dit onderwerp het volgende geschreven:

“Niet elke plek in de gemeente is even toegankelijk voor mensen met een fysieke beperking. Hoewel voor veel inwoners dit de charme is, kunnen de kinderkopjes lastig zijn voor mensen met een fysieke beperking. Daarnaast zijn oude panden, waar bijvoorbeeld musea regelmatig inzitten, niet altijd toegankelijk. Vaak moet er eerst gebeld worden om te kijken of een locatie wel rolstoeltoegankelijk is en bovendien bevatten websites wel eens foutieve informatie over de toegankelijkheid van de locatie.”

Naast de top 6 zal er natuurlijk ook gewerkt worden aan de andere onderwerpen op de Lokale Inclusie Agenda, maar de focus ligt in eerste instantie bij de top 6. De onderwerpen raken meerdere thema's en meer informatie over de onderwerpen is te vinden in het onderzoeksrapport. De lokale inclusie agenda zal een dynamisch document worden. Er zal in eerste instantie prioriteit gegeven worden aan de top 6 onderwerpen, maar mocht na bijvoorbeeld een jaar blijken dat andere onderwerpen aandacht vereisen, dan kunnen deze onderwerpen ook opgepakt worden.

Uitvoering Lokale Inclusie Agenda

Nadat de onderwerpen op de Lokale Inclusie Agenda zijn vastgesteld door de raad, gaat de gemeente als eerste aan de slag met de top 6. Het VN-verdrag en daarmee ook de Lokale Inclusie Agenda is gemeentebreed, daarom zal de uitvoering ook gemeentebreed opgepakt worden. Per onderwerp wordt gekeken welke ambtenaren hier het voortouw in gaan nemen. Zij zullen organisaties, inwoners en ervaringsdeskundigen betrekken bij het opstellen van een plan en de uitvoering daarvan. Er zal een procesbewaker zijn die betrokken blijft en die op de hoogte is van de stand van zaken omtrent de verschillende onderwerpen.