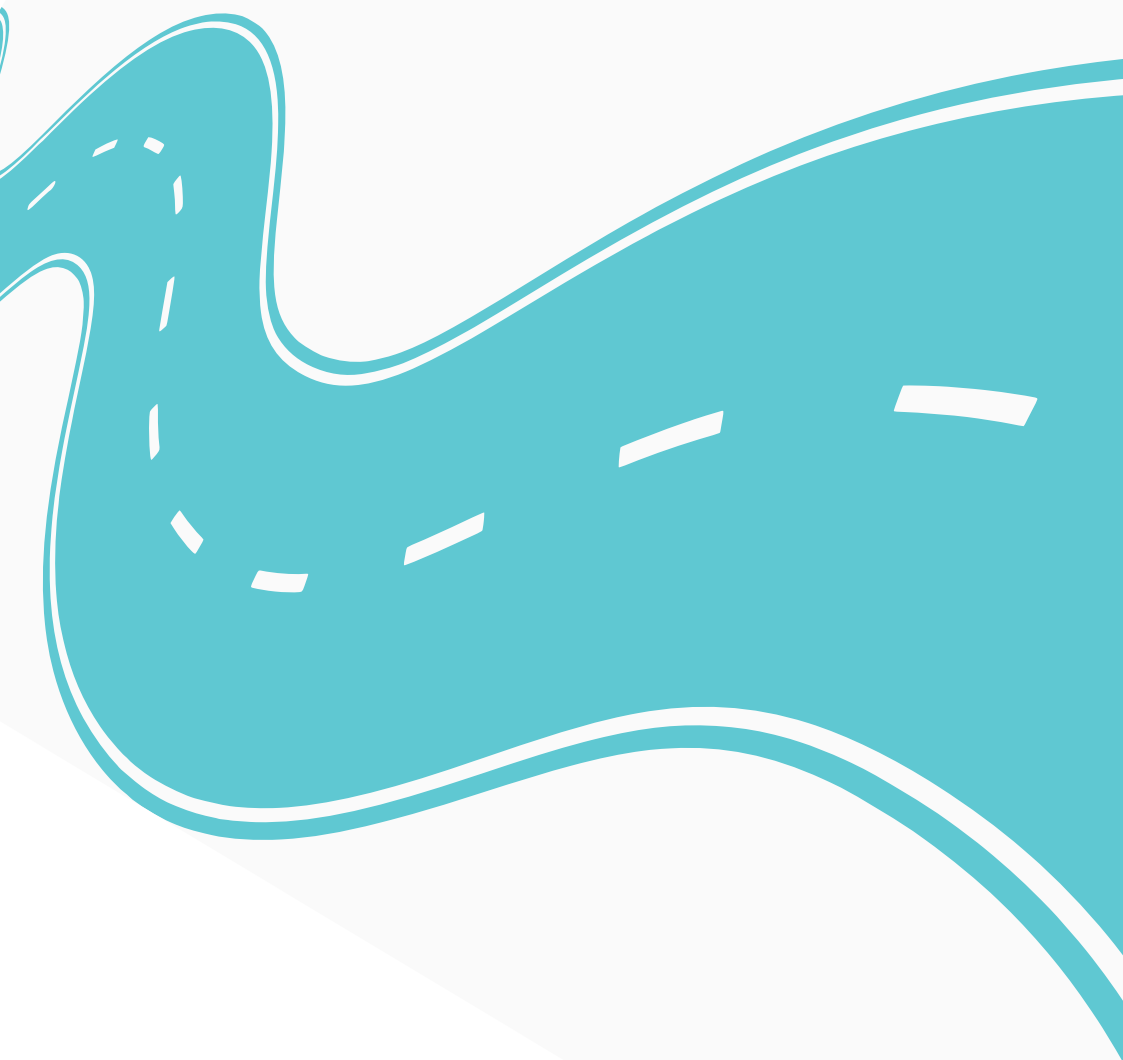


De Participatiewet en ondernemers



De weg naar werk!

Beste ondernemer,

Gemeente Staphorst en Meppel, Intergemeentelijke Sociale Dienst (IGSD) Steenwijkerland en Westerveld, NoordWestGroep, Reestmond en UWV hebben de handen ineen geslagen om zoveel mogelijk werkzoekenden aan werk te helpen. Een doel dat aansluit bij de Participatiewet en dat we graag samen met u als ondernemer willen nastreven.

De samenwerking tussen de vier gemeenten, UWV en werkvoorzieningsschappen binnen de Regio Zwolle betekent voor u als ondernemer dat u alles via één contactpersoon kunt regelen, als u een arbeidsplaats heeft voor werkzoekenden.

In deze brochure vertellen we u in het kort wat voor kansen de Participatiewet biedt voor u als ondernemer en hoe de gemeente daarin samen met u wil optrekken.

Waar moet u over na denken?

Als u een werkzoekende in dienst neemt, spelen verschillende factoren een rol en moet u een aantal afwegingen maken:

- wilt u maatschappelijke verantwoord ondernemen (soms verlangen uw klanten/opdrachtgevers dat ook van u);
- ziet u nieuwe mogelijkheden voor uw bedrijf met hulp van mensen met een arbeidsbeperking;
- wat betekent het financieel voor mijn bedrijf.

Daarnaast is heel belangrijk om af te wegen wat voor invloed het in dienst nemen van een werkzoekende heeft op uw bedrijf. Wat betekent het voor uw medewerkers en is er draagvlak voor binnen de directie en onder medewerkers. Verder is het van belang om de voordelen en kosten in beeld te brengen en de mogelijkheden te bekijken voor het benutten van overheidsregelingen, zoals de no-riskpolis en de compensatie van loonkosten.

Voor wie doen we het?

We zoeken naar reguliere arbeidsplaatsen voor werkzoekenden in de gemeenten Meppel, Steenwijkerland, Staphorst en Westerveld. Sommige van die werkzoekenden hebben een arbeidsbeperking en kunnen hierdoor niet zelfstandig het wettelijk minimumloon verdienen. Ook zijn er werkzoekenden die al geruime tijd geen werk hebben verricht en daarmee een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

U hebt een aantal mogelijkheden om uw bedrijf open te stellen voor werkzoekenden:

- werving en selectie op bestaande functies aanpassen;
- aanpassingen doen in het takenpakket om een functie geschikt te maken;
- specifieke arbeidsplaatsen creëren, bijvoorbeeld door werkdruk te verminderen of eenvoudige taken door mensen met een beperking uit te laten voeren;
- een geheel werkproces uit laten voeren door mensen met een arbeidsbeperking onder eigen aansturing. Bijvoorbeeld bij productie, assemblage en logistieke activiteiten;
- afspraken maken met leveranciers over werk dat wordt uitgevoerd door mensen met een arbeidsbeperking.

“Kornelis laat al jaren werkzaamheden verrichten door mensen met een arbeidsbeperking. Dit tot op heden naar onze volle tevredenheid. Daarnaast is Kornelis drie jaar geleden begonnen met het beschikbaar stellen van stageplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die een uitkering van de IGSD ontvangen. Het is mooi om te zien dat deze mensen uiteindelijk op een goede manier weer een passende werkplek krijgen.”

- Gerben de Boer, directeur
Kornelis Caps & Closures,
Steenwijk

Wat is de Participatiewet?

De Participatiewet is op 1 januari 2015 ingegaan en vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de wet en het doel is om zo veel mogelijk werkzoekenden, met of zonder beperking, passend werk te laten vinden bij een werkgever op de arbeidsmarkt.

“Voor de medewerker met een rugzak bieden wij de wandelschoenen om samen het pad van duurzame inzetbaarheid te bewandelen! Ikzelf ben nog geen stopbordjes tegengekomen”

- Dion Mercur, directeur
Lekkerland Meppel

Hoe werkt het?

Als u een werkzoekende in dienst neemt, betaalt u alleen voor de productiviteit van een medewerker: zijn of haar loonwaarde. De loonwaarde van de medewerker wordt samen met u vastgesteld en uitgedrukt als percentage van het wettelijk minimumloon (WML). De loonwaarde van mensen met een beperking ligt doorgaans tussen de 30 en 80%. Werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn vaak in staat om het wettelijk minimumloon te verdienen.

Het in dienst nemen van een werkzoekende brengt soms kosten met zich mee. Voor veel van deze kosten kunt u in aanmerking komen voor een tegemoetkoming.

Hieronder staan een aantal mogelijkheden voor u op een rijtje:

- **Proefplaatsing**

Een werkzoekende (al dan niet met een arbeidsbeperking) wordt voor een paar maanden in uw bedrijf geplaatst met behoud van uitkering. De intentie is om een werkplek te bieden. Op basis van ervaringen van u en werkzoekende wordt bekeken hoe verder te gaan.

- **Compensatie loonkosten**

Als u een werkzoekende met een arbeidsbeperking in dienst neemt, betaalt u het volledige loon van de medewerker. Van de gemeente of het UWV ontvangt u een vergoeding voor het verschil tussen de loonwaarde en het wettelijk minimumloon.

- **Begeleiding / jobcoach**

Bij de intentie voor een regulier dienstverband kunt u begeleiding krijgen op de werkplek. De zogenaamde jobcoach ondersteunt de werkzoekende en eventueel ook de werkgever.



- **Werkplekaanpassing**

Neemt u een medewerker in dienst, dan kunt u een vergoeding krijgen voor de kosten van noodzakelijke aanpassing van de werkplek of aanschaf van noodzakelijke hulpmiddelen.

- **No-riskpolis (compensatie van de loonkosten bij ziekte)**

Wanneer u een medewerker in dienst neemt die niet het wettelijke minimumloon kan verdienen vanwege zijn of haar beperking, dan kunt u een beroep doen op de no-riskpolis. Een polis voor compensatie van loonkosten wanneer de medewerker ziek wordt. Hiermee wordt gedurende 24 maanden een groot deel van de loonkosten van een zieke werknemer gedekt en voorkomt u eventuele verhoging van de ZW premies.



“DYKA werkt al jarenlang met mensen vanuit de sociale werkvoorziening. De nieuwe Participatiewet heeft doelstellingen die aansluiten bij onze ervaring en wens om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid in te vullen. Daarom geven we deze groep graag een werkervaringsplaats van maximaal 12 maand zodat ze een betere positie op de arbeidsmarkt kunnen verwerven.”

- Rob Eding, HR-manager
DYKA Steenwijk

Meer informatie

Wilt u meer informatie over de mogelijkheden voor tegemoetkomingen bij het in dienst nemen van een werkzoekende dan kunt u contact opnemen met:

Gemeente Meppel/ Staphorst	De heer Cyril Kroontje	06-33 18 26 66
IGSD Steenwijkerland/ Westerveld	De heer John Moes	06-10 54 36 46
Reestmond	Mevr. Angela Timmer	06-27 09 65 04
NoordWestGroep	Mevr. Sonja Fokkens	06-43 87 51 26
UWV	Mevr. Margriet Bollen	06-46 28 18 67
UWV	Mevr. Bianca Start	06-52 79 47 56



gemeente **Staphorst**



NOORDWESTGROEP



Deze brochure is een uitgave van de gemeenten Meppel, Westerveld, Steenwijkerland, Staphorst, Reestmond, NoordWestgroep en het UWV. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.